

## Положение о проведении оценки коррупционных рисков в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур

Настоящее Положение о проведении оценки коррупционных рисков в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур подготовлено в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Минтрудом России).

### 1. Общие положения

- 1.1 Основной целью настоящего Положения о проведении оценки коррупционных рисков, в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее Положение) является обеспечение единого подхода к организации работы по следующим направлениям:
- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций;
  - внесение уточнений в перечни должностей предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками;
  - мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Предприятия, деятельность которых связана с коррупционными рисками.
- 1.2 Результатами применения настоящего Положения являются:
- определение перечня функций Предприятия, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
  - формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,
  - минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.
- 1.3 Применительно к настоящему Положению используются следующие понятия:
- **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
  - **коррупциогенные факторы** - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.
  - **коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **коррупционный риск** - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;
- **оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;
- **идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;
- **критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;
- **анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;
- **коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);
- **индикатор коррупции** - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;
- **ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

## 2. Определение перечня функций на Предприятии, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

- 2.1. Определение перечня функций на Предприятии при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно-опасные функции), осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.
- 2.2. К коррупционно-опасным функциям относится осуществление функций по контролю и надзору, управлению имуществом, оказанию услуг, а также разрешительных, регистрационных функций.
- 2.3. Под функциями по контролю и надзору понимается осуществление действий по контролю и надзору за исполнением должностными лицами, установленных [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими нормативными, в том числе локальными правовыми актами, общеобязательных правил поведения.
- 2.4. Под функциями по управлению имуществом понимается осуществление полномочий работников Предприятия в отношении имущества Предприятия.
- 2.5. Под функциями по оказанию услуг понимается предоставление услуг Предприятия по запросам заявителей в пределах установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 2.6. Правовое положение, цель деятельности и функции устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации. В этой связи при определении перечня коррупционно-опасных функций обращается внимание на функции, предусматривающие:
  - размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;
  - осуществление надзора и контроля;
  - подготовку и принятие решений о распределении и расходовании денежных средств Предприятия;
  - предоставление права на заключение договоров;
  - подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;

- подготовку и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;
  - проведение служебных проверок;
  - проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, , причинения вреда окружающей среде, имуществу Предприятия;
  - представление в судебных органах прав и законных интересов Предприятия;
  - предоставление услуг гражданам и организациям;
  - хранение и распределение материально-технических ресурсов.
- 2.7. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер для определения коррупционно-опасных функций на Предприятии.
- 2.8. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), выявляется:
- в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур;
  - в статистических данных;
  - по результатам рассмотрения:
  - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, и т.д.;
  - уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Предприятия к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;
  - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях на Предприятии;
  - материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.
- 2.9. Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.
- 2.10. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций являются изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей.

### **3. Формирование перечня должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками**

- 3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (служебными) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.
- 3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.
- 3.3. При этом анализируется:
- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
  - какие коррупционные схемы используются.
- 3.4. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.
- 3.5. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, служат:
- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или

- юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
  - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.
  - оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
  - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
  - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также сведения о:
    - нарушении работниками Предприятия требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
    - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности;
    - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
    - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;
    - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (должностными) обязанностями;
    - получении работником Предприятия, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за исполнение должностных обязанностей;
    - совершении сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;
    - совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.
- 3.6. Перечень должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказом генерального директора.
- 3.7. Утверждение данного перечня осуществляется руководителем Предприятия после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании Комиссии по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур.
- 3.8. Основанием для проведения заседания Комиссии является представление генерального директора Предприятия или любого члена комиссии, касающееся осуществления на Предприятии мер по предупреждению коррупции.
- 3.9. Уточнение (корректировка) перечня должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками, осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков ежегодно: в первом квартале календарного года.
- 3.10. На основании проведенного анализа подготовлена Карта коррупционных рисков Предприятия - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений (Приложение № 1).

#### **4. Идентификация коррупционных рисков**

- 4.1. Основная задача этапа идентификации коррупционных рисков - насколько возможно полно выявить в каждом рассматриваемом направлении деятельности и бизнес-процессе организации критические точки.
- 4.2. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) Предприятия полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику организации, структурному подразделению организации, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с организацией;
  - взаимодействие работника (группы работников) организации с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации бизнес-процесса и (или) успешного функционирования организации в целом.
- 4.3. При выявлении критических точек целесообразно задавать себе такие общие вопросы, как:
- какая выгода (преимущество) распределяется в рамках данного подпроцесса?
  - кто может быть заинтересован в неправомерном распределении этой выгоды (преимущества)?
  - какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работником в целях неправомерного распределения этой выгоды (преимущества)?
- 4.4. В рамках одного бизнес-процесса может быть выявлено несколько критических точек.
- 4.5. Все выявленные критические точки должны быть обозначены в описании направлений деятельности и бизнес-процессов (карта направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов организации).

## **5. Анализ коррупционных рисков**

- 5.1. Основная задача анализа коррупционных рисков - определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками организации (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.
- 5.2. В целях более полного понимания возможных коррупционных схем начинается анализ коррупционных рисков с проведения более глубокого исследования выявленных критических точек с точки зрения потенциального нарушителя.
- 5.3. Ключевым при этом является следующий вопрос:
- если бы какой-либо из участников бизнес-процесса стремился извлечь из своих полномочий неправомерную выгоду для себя, для третьих лиц или непосредственно для организации, каким образом он мог бы это сделать?
- 5.4. В целях ответа на этот общий вопрос представляется полезным ответить на ряд вспомогательных вопросов. При этом такие вопросы целесообразно задавать применительно к двум типам ситуаций:
- когда работник (работники) обладает полномочиями, позволяющими получить выгоду для себя или для связанных лиц;
  - когда работник (работники) и (или) организация в целом заинтересованы в получении выгоды, распределяемой государственными (муниципальными) органами или другими организациями.
- 5.5. Применительно к первому типу ситуаций при анализе критических точек уделится внимание следующим вопросам:
- какие выгоды (преимущества) распределяются в рамках бизнес-процесса и для кого они представляют интерес?
  - какие действия (бездействие) потребуется совершить недобросовестному работнику в целях неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц?
  - если недобросовестный работник неправомерно распределяет выгоду (преимущество) не в пользу себя и (или) своих близких родственников, каким образом он сможет извлечь личную выгоду из коррупционного взаимодействия?
  - может ли недобросовестный работник в одиночку совершить действия (бездействие), необходимые для неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц? Если нет, кого из работников организации ему необходимо вовлечь в совершение коррупционного правонарушения?
  - каким образом возможно обойти внедренные в организации механизмы внутреннего

контроля?

- 5.6. Применительно ко второму типу ситуаций рекомендуется ответить на следующие вопросы:
- существует ли выгода (преимущество), распределяемая государственным (муниципальным) органом или другой организацией, в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) организация в целом?
  - взаимодействует ли организация с контрагентами, имеющими связи с государственными (муниципальными) органами или иными организациями, распределяющими выгоду (преимущество), в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) организация в целом?
  - каким образом работник организации может повлиять на распределение государственным (муниципальным) органом или иной организацией выгоды (преимущества) в его пользу или в пользу его организации? Требуется ли для этого участие иных работников или контрагентов?
  - каким образом возможно обойти внедренные в организации механизмы внутреннего контроля?
- 5.7. На основе проведенного углубленного анализа критических точек составляется формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:
- а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником организации и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником организации коррупционного правонарушения;
  - б) перечень потенциальных выгодоприобретателей - лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником организации коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;
  - в) перечень должностей работников организации, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;
  - г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) организации, связанными с ним лицами или непосредственно самой организацией, в результате совершения коррупционного правонарушения;
  - д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) организации или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует организация, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;
  - е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), например: «Принятие решение о закупке для нужд организации товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика»;
  - ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) организации и ее контрагентов по неправомерному распределению выгоды (преимущества) и передаче работнику (работникам) организации или должностным лицам, с которыми взаимодействует организация, незаконного вознаграждения;
- 5.8. з) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) организации для реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);
- и) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке: работники (структурные подразделения) организации, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; периодичность контрольных мероприятий; краткое описание контрольных мероприятий;
  - к) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.
- 5.9. На этапе проведения анализа коррупционных рисков формируется перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень), в который включены должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);
  - осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);
  - осуществление контрольных функций в отношении работников организации, принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.
- 5.10. В отношении должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества), включены в Перечень следующие должности:
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает подтверждение права физического или юридического лица на получение выгоды (преимущества);
  - должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает обоснование преимуществ того или иного претендента на получение выгоды;
  - должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает определение размера материальной выгоды;
  - должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение проверки, аудита юридических лиц, претендующих на получение выгоды (преимущества) и подготовку документов по ее результатам;
  - должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение оценки операционных рисков.
- 5.11. При принятии решения о целесообразности включения в Перечень прочих должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, а также иных должностей учитывается, имеет ли работник реальную возможность своим действием (бездействием) повлиять на содержание решения о распределении выгоды (преимущества).
- 5.12. При определении круга работников организации, без участия которых не может быть реализована коррупционная схема, исходят не только из функционала структурных подразделений и должностных обязанностей работников организации, закрепленных в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях, но и из реально существующего распределения функций и обязанностей.

## **6. Ранжирование коррупционных рисков**

- 6.1. После подготовки формализованного описания всех критических точек и коррупционных схем необходимо провести оценку значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.
- 6.2. При оценке значимости коррупционных рисков используются различные методы. Одним из наиболее простых методов, при первоначальной оценке коррупционных рисков, а также в случае невозможности или нецелесообразности использования более сложных и трудозатратных методов, является оценка значимости коррупционных рисков на основе коррупциогенных факторов. Данный метод основан на анализе наличия и степени выраженности обстоятельств, увеличивающих вероятность совершения коррупционных правонарушений.
- 6.3. К числу ключевых коррупциогенных факторов относятся:
- а) возможность получения кем-либо из работников в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;
  - б) возможность получения тех или иных выгод (преимуществ) для организации при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;
  - в) простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число

- работников организации и внешних контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;
- г) распространенность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;
- д) отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;
- е) недостаточная регламентация процессов в критической точке.
- 6.4. В зависимости от специфики анализируемого бизнес-процесса перечень коррупциогенных факторов дополняется таким фактором, как взаимодействие с государственным органом, служащие которого часто признавались виновными в совершении коррупционных правонарушений.
- 6.5. Степень выраженности каждого коррупциогенного фактора оценивается с использованием количественных показателей в зависимости от наличия или отсутствия определенных признаков данного коррупциогенного фактора (например, «отсутствует или присутствует в незначительной степени» - 1 балл, «присутствует в определенной степени» - 2 балла, «присутствует в значительной степени» - 3 балла). При этом разработаны четкие критерии оценки степени выраженности каждого коррупциогенного фактора с учетом специфики деятельности организации (например, степень выраженности риска растет пропорционально количеству аналогичных нарушений в прошлом или числу сотрудников организации, участие которых потребуется для реализации коррупционной схемы на практике).
- 6.6. Итоговая степень выраженности коррупциогенных факторов рассчитывается как сумма балльных оценок степени выраженности каждого коррупциогенного фактора.
- 6.7. При использовании упрощенной процедуры вероятность реализации коррупционного риска оценивается с использованием трехбалльной шкалы (например, «низкая», «средняя», «высокая») и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов.
- 6.8. При этом необходимо придерживаться следующих принципов:
- вероятность реализации коррупционного риска оценивается как низкая, если все коррупциогенные факторы отсутствуют или крайне незначительны (получили оценку 1 балл);
  - вероятность реализации коррупционного риска признается высокой, если хотя бы два коррупциогенных фактора присутствуют в значительной степени (получили оценку 3 балла) или более половины коррупциогенных факторов присутствуют в определенной степени (получили оценку 2 балла).
- 6.9. При наличии необходимых ресурсов организацией применяются и иные, более сложные, методы оценки вероятности реализации коррупционных рисков, например метод экспертных оценок.
- 6.10. Наряду с вероятностью реализации коррупционного риска оценивается возможный вред (ущерб) от реализации коррупционного риска в критической точке.
- 6.11. При этом приоритетное внимание уделяется следующим видам вреда (ущерба):
- вред жизни и здоровью граждан;
  - вред национальной безопасности;
  - материальный ущерб организации, в том числе утрата или порча активов организации, необоснованное увеличение расходов на закупку товаров и услуг, расходы на подготовку к судебным разбирательствам и судебные издержки, штрафы за коррупционные правонарушения, упущенная выгода, затраты на восстановление надлежащего порядка реализации бизнес-процессов;
  - репутационный ущерб организации, в том числе негативные публикации в средствах массовой информации, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.
- 6.12. Оценка возможного вреда (ущерба) от реализации коррупционного риска также бывает качественной (например, «незначительный», «средний», «значительный») и количественной (различные балльные шкалы).
- 6.13. При первоначальном внедрении оценки коррупционных рисков используются простые

- (трехбалльные) шкалы оценки.
- 6.14. В случае если реализация коррупционного риска может повлечь вред жизни и здоровью граждан и (или) вред национальной безопасности, такой потенциальный вред оценивается как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).
  - 6.15. При оценке возможного материального или репутационного вреда организации в первую очередь, анализируется, способно ли причинение такого вреда сделать невозможным выполнение целей и задач организации и привести к приостановке ее деятельности. В этом случае потенциальный вред оценивается как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).
  - 6.16. В случаях если реализация коррупционного риска не приводит к приостановке деятельности организации, оценивается, возможно ли наступление таких негативных последствий как возникновение существенных препятствий при реализации отдельных ключевых бизнес-процессов, потеря конкурентных преимуществ на длительный срок, причинение материального ущерба, составляющего значительную часть от оборота организации.
  - 6.17. По результатам оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционных рисков в целях рационального расходования ресурсов целесообразным становится выделение отдельных критических точек, в отношении которых меры по минимизации коррупционных рисков должны быть реализованы в первую очередь. Для этого коррупционные риски необходимо проранжировать с точки зрения их значимости для организации, государства и общества.
  - 6.18. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: вероятности реализации коррупционного риска в критической точке (вероятность) и возможного вреда от его реализации (вред).  
При этом значимость риска есть вероятность, умноженная на вред.
  - 6.19. Ранжирование коррупционных рисков по значимости проводится с использованием как качественных, так и количественных показателей.

### **7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

- 7.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.
- 7.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:
  - значительно уменьшается риск отклонения работником Предприятия при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;
  - снижается степень усмотрения работниками Предприятия при принятии управленческих решений;
  - создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;
  - создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции.
- 7.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, применяются следующие меры:
  - перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Предприятия;
  - введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и работников Предприятия, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией);

- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников Предприятия с гражданами и организациями;
  - совершенствование механизма отбора работников Предприятия для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
  - сокращение количества работников Предприятия, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;
  - оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;
  - сокращение сроков принятия, управленческих решений;
  - установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Предприятия при осуществлении коррупционно-опасной функции;
  - установление дополнительных форм отчетности работником Предприятия о результатах принятых решений.
- 7.4. В целях недопущения совершения работником Предприятия коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем положении, осуществляется на постоянной основе посредством:
- организации внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников Предприятия в СМИ;
  - использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
  - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.
- 7.5. Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволяет устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

## **8. Мониторинг исполнения должностных обязанностей должностных лиц предприятия, деятельность которых связана с коррупционными рисками**

- 8.1. Основными задачами мониторинга исполнения работниками Предприятия своих должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:
- своевременная фиксация отклонения действий работника Предприятия от установленных норм, правил служебного поведения;
  - выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
  - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работника Предприятия;
  - корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей на Предприятии, замещение которых связано с коррупционными рисками.
- 8.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников Предприятия.
- 8.3. Сбор указанной информации осуществляется в том числе путем проведения опросов на официальном сайте Предприятия в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с работником Предприятия.
- 8.4. При проведении мониторинга:
- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работника Предприятия, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
  - обеспечивается взаимодействие со структурными подразделениями Предприятия в

целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных составляющих.

8.5. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении работником Предприятия при исполнении своих должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работника Предприятия, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками;

## **9. Заключительные положения**

- 9.1. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, рассматриваются на заседаниях Комиссии по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур не реже одного раза в год.
- 9.2. Оценка коррупционных рисков проводится один раз в год. Периодом проведения оценки коррупционных рисков является четвертый квартал календарного года.
- 9.3. Реализация настоящего Положения осуществляется Комиссией по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур.

**Начальник**

**Службы правового обеспечения**



**С.А. Меняйло**

---