

Положение о проведении оценки коррупционных рисков в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур

Настоящее Положение о проведении оценки коррупционных рисков в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур подготовлено в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Минтрудом России).

1. Общие положения

- 1.1 Основной целью настоящего Положения о проведении оценки коррупционных рисков, в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее Положение) является обеспечение единого подхода к организации работы по следующим направлениям:
- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций;
 - внесение уточнений в перечни должностей предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками;
 - мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Предприятия, деятельность которых связана с коррупционными рисками.
- 1.2 Результатами применения настоящего Положения являются:
- определение перечня функций Предприятия, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
 - формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,
 - минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.
- 1.3 Применительно к настоящему Положению используются следующие понятия:
- **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
 - **коррупциогенные факторы** - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.
 - **коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **коррупционный риск** - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;
- **оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;
- **идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;
- **критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;
- **анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;
- **коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);
- **индикатор коррупции** - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;
- **ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

2. Определение перечня функций на Предприятии, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

- 2.1. Определение перечня функций на Предприятии при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно-опасные функции), осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.
- 2.2. К коррупционно-опасным функциям относится осуществление функций по контролю и надзору, управлению имуществом, оказанию услуг, а также разрешительных, регистрационных функций.
- 2.3. Под функциями по контролю и надзору понимается осуществление действий по контролю и надзору за исполнением должностными лицами, установленных [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими нормативными, в том числе локальными правовыми актами, общеобязательных правил поведения.
- 2.4. Под функциями по управлению имуществом понимается осуществление полномочий работников Предприятия в отношении имущества Предприятия.
- 2.5. Под функциями по оказанию услуг понимается предоставление услуг Предприятия по запросам заявителей в пределах установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 2.6. Правовое положение, цель деятельности и функции устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации. В этой связи при определении перечня коррупционно-опасных функций обращается внимание на функции, предусматривающие:
 - размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;
 - осуществление надзора и контроля;
 - подготовку и принятие решений о распределении и расходовании денежных средств Предприятия;
 - предоставление права на заключение договоров;
 - подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;

- подготовку и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;
 - проведение служебных проверок;
 - проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, , причинения вреда окружающей среде, имуществу Предприятия;
 - представление в судебных органах прав и законных интересов Предприятия;
 - предоставление услуг гражданам и организациям;
 - хранение и распределение материально-технических ресурсов.
- 2.7. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер для определения коррупционно-опасных функций на Предприятии.
- 2.8. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), выявляется:
- в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур;
 - в статистических данных;
 - по результатам рассмотрения:
 - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, и т.д.;
 - уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Предприятия к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;
 - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях на Предприятии;
 - материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.
- 2.9. Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.
- 2.10. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций являются изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей.

3. Формирование перечня должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками

- 3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (служебными) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.
- 3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.
- 3.3. При этом анализируется:
- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
 - какие коррупционные схемы используются.
- 3.4. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.
- 3.5. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, служат:
- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или

- юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
 - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.
 - оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
 - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
 - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также сведения о:
 - нарушении работниками Предприятия требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
 - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности;
 - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
 - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;
 - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (должностными) обязанностями;
 - получении работником Предприятия, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за исполнение должностных обязанностей;
 - совершении сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;
 - совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.
- 3.6. Перечень должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказом генерального директора.
- 3.7. Утверждение данного перечня осуществляется руководителем Предприятия после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании Комиссии по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур.
- 3.8. Основанием для проведения заседания Комиссии является представление генерального директора Предприятия или любого члена комиссии, касающееся осуществления на Предприятии мер по предупреждению коррупции.
- 3.9. Уточнение (корректировка) перечня должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками, осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков ежегодно: в первом квартале календарного года.
- 3.10. На основании проведенного анализа подготовлена Карта коррупционных рисков Предприятия - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений (Приложение № 1).

4. Идентификация коррупционных рисков

- 4.1. Основная задача этапа идентификации коррупционных рисков - насколько возможно полно выявить в каждом рассматриваемом направлении деятельности и бизнес-процессе организации критические точки.
- 4.2. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) Предприятия полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику организации, структурному подразделению организации, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с организацией;
 - взаимодействие работника (группы работников) организации с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации бизнес-процесса и (или) успешного функционирования организации в целом.
- 4.3. При выявлении критических точек целесообразно задавать себе такие общие вопросы, как:
- какая выгода (преимущество) распределяется в рамках данного подпроцесса?
 - кто может быть заинтересован в неправомерном распределении этой выгоды (преимущества)?
 - какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работником в целях неправомерного распределения этой выгоды (преимущества)?
- 4.4. В рамках одного бизнес-процесса может быть выявлено несколько критических точек.
- 4.5. Все выявленные критические точки должны быть обозначены в описании направлений деятельности и бизнес-процессов (карта направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов организации).

5. Анализ коррупционных рисков

- 5.1. Основная задача анализа коррупционных рисков - определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками организации (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.
- 5.2. В целях более полного понимания возможных коррупционных схем начинается анализ коррупционных рисков с проведения более глубокого исследования выявленных критических точек с точки зрения потенциального нарушителя.
- 5.3. Ключевым при этом является следующий вопрос:
- если бы какой-либо из участников бизнес-процесса стремился извлечь из своих полномочий неправомерную выгоду для себя, для третьих лиц или непосредственно для организации, каким образом он мог бы это сделать?
- 5.4. В целях ответа на этот общий вопрос представляется полезным ответить на ряд вспомогательных вопросов. При этом такие вопросы целесообразно задавать применительно к двум типам ситуаций:
- когда работник (работники) обладает полномочиями, позволяющими получить выгоду для себя или для связанных лиц;
 - когда работник (работники) и (или) организация в целом заинтересованы в получении выгоды, распределяемой государственными (муниципальными) органами или другими организациями.
- 5.5. Применительно к первому типу ситуаций при анализе критических точек уделится внимание следующим вопросам:
- какие выгоды (преимущества) распределяются в рамках бизнес-процесса и для кого они представляют интерес?
 - какие действия (бездействие) потребуется совершить недобросовестному работнику в целях неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц?
 - если недобросовестный работник неправомерно распределяет выгоду (преимущество) не в пользу себя и (или) своих близких родственников, каким образом он сможет извлечь личную выгоду из коррупционного взаимодействия?
 - может ли недобросовестный работник в одиночку совершить действия (бездействие), необходимые для неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц? Если нет, кого из работников организации ему необходимо вовлечь в совершение коррупционного правонарушения?
 - каким образом возможно обойти внедренные в организации механизмы внутреннего

контроля?

- 5.6. Применительно ко второму типу ситуаций рекомендуется ответить на следующие вопросы:
- существует ли выгода (преимущество), распределяемая государственным (муниципальным) органом или другой организацией, в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) организация в целом?
 - взаимодействует ли организация с контрагентами, имеющими связи с государственными (муниципальными) органами или иными организациями, распределяющими выгоду (преимущество), в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) организация в целом?
 - каким образом работник организации может повлиять на распределение государственным (муниципальным) органом или иной организацией выгоды (преимущества) в его пользу или в пользу его организации? Требуется ли для этого участие иных работников или контрагентов?
 - каким образом возможно обойти внедренные в организации механизмы внутреннего контроля?
- 5.7. На основе проведенного углубленного анализа критических точек составляется формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:
- а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником организации и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником организации коррупционного правонарушения;
 - б) перечень потенциальных выгодоприобретателей - лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником организации коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;
 - в) перечень должностей работников организации, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;
 - г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) организации, связанными с ним лицами или непосредственно самой организацией, в результате совершения коррупционного правонарушения;
 - д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) организации или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует организация, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;
 - е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), например: «Принятие решение о закупке для нужд организации товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика»;
 - ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) организации и ее контрагентов по неправомерному распределению выгоды (преимущества) и передаче работнику (работникам) организации или должностным лицам, с которыми взаимодействует организация, незаконного вознаграждения;
- 5.8. з) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) организации для реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);
- и) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке: работники (структурные подразделения) организации, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; периодичность контрольных мероприятий; краткое описание контрольных мероприятий;
 - к) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.
- 5.9. На этапе проведения анализа коррупционных рисков формируется перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень), в который включены должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);
- осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);
- осуществление контрольных функций в отношении работников организации, принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

5.10. В отношении должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества), включены в Перечень следующие должности:

- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает подтверждение права физического или юридического лица на получение выгоды (преимущества);
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает обоснование преимуществ того или иного претендента на получение выгоды;
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает определение размера материальной выгоды;
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение проверки, аудита юридических лиц, претендующих на получение выгоды (преимущества) и подготовку документов по ее результатам;
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение оценки операционных рисков.

5.11. При принятии решения о целесообразности включения в Перечень прочих должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, а также иных должностей учитывается, имеет ли работник реальную возможность своим действием (бездействием) повлиять на содержание решения о распределении выгоды (преимущества).

5.12. При определении круга работников организации, без участия которых не может быть реализована коррупционная схема, исходят не только из функционала структурных подразделений и должностных обязанностей работников организации, закрепленных в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях, но и из реально существующего распределения функций и обязанностей.

6. Ранжирование коррупционных рисков

6.1. После подготовки формализованного описания всех критических точек и коррупционных схем необходимо провести оценку значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.

6.2. При оценке значимости коррупционных рисков используются различные методы. Одним из наиболее простых методов, при первоначальной оценке коррупционных рисков, а также в случае невозможности или нецелесообразности использования более сложных и трудозатратных методов, является оценка значимости коррупционных рисков на основе коррупциогенных факторов. Данный метод основан на анализе наличия и степени выраженности обстоятельств, увеличивающих вероятность совершения коррупционных правонарушений.

6.3. К числу ключевых коррупциогенных факторов относятся:

- а) возможность получения кем-либо из работников в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;
- б) возможность получения тех или иных выгод (преимуществ) для организации при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;
- в) простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число

- работников организации и внешних контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;
- г) распространенность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;
- д) отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;
- е) недостаточная регламентация процессов в критической точке.
- 6.4. В зависимости от специфики анализируемого бизнес-процесса перечень коррупциогенных факторов дополняется таким фактором, как взаимодействие с государственным органом, служащие которого часто признавались виновными в совершении коррупционных правонарушений.
- 6.5. Степень выраженности каждого коррупциогенного фактора оценивается с использованием количественных показателей в зависимости от наличия или отсутствия определенных признаков данного коррупциогенного фактора (например, «отсутствует или присутствует в незначительной степени» - 1 балл, «присутствует в определенной степени» - 2 балла, «присутствует в значительной степени» - 3 балла). При этом разработаны четкие критерии оценки степени выраженности каждого коррупциогенного фактора с учетом специфики деятельности организации (например, степень выраженности риска растет пропорционально количеству аналогичных нарушений в прошлом или числу сотрудников организации, участие которых потребуется для реализации коррупционной схемы на практике).
- 6.6. Итоговая степень выраженности коррупциогенных факторов рассчитывается как сумма балльных оценок степени выраженности каждого коррупциогенного фактора.
- 6.7. При использовании упрощенной процедуры вероятность реализации коррупционного риска оценивается с использованием трехбалльной шкалы (например, «низкая», «средняя», «высокая») и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов.
- 6.8. При этом необходимо придерживаться следующих принципов:
- вероятность реализации коррупционного риска оценивается как низкая, если все коррупциогенные факторы отсутствуют или крайне незначительны (получили оценку 1 балл);
 - вероятность реализации коррупционного риска признается высокой, если хотя бы два коррупциогенных фактора присутствуют в значительной степени (получили оценку 3 балла) или более половины коррупциогенных факторов присутствуют в определенной степени (получили оценку 2 балла).
- 6.9. При наличии необходимых ресурсов организацией применяются и иные, более сложные, методы оценки вероятности реализации коррупционных рисков, например метод экспертных оценок.
- 6.10. Наряду с вероятностью реализации коррупционного риска оценивается возможный вред (ущерб) от реализации коррупционного риска в критической точке.
- 6.11. При этом приоритетное внимание уделяется следующим видам вреда (ущерба):
- вред жизни и здоровью граждан;
 - вред национальной безопасности;
 - материальный ущерб организации, в том числе утрата или порча активов организации, необоснованное увеличение расходов на закупку товаров и услуг, расходы на подготовку к судебным разбирательствам и судебные издержки, штрафы за коррупционные правонарушения, упущенная выгода, затраты на восстановление надлежащего порядка реализации бизнес-процессов;
 - репутационный ущерб организации, в том числе негативные публикации в средствах массовой информации, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.
- 6.12. Оценка возможного вреда (ущерба) от реализации коррупционного риска также бывает качественной (например, «незначительный», «средний», «значительный») и количественной (различные балльные шкалы).
- 6.13. При первоначальном внедрении оценки коррупционных рисков используются простые

- (трехбалльные) шкалы оценки.
- 6.14. В случае если реализация коррупционного риска может повлечь вред жизни и здоровью граждан и (или) вред национальной безопасности, такой потенциальный вред оценивается как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).
 - 6.15. При оценке возможного материального или репутационного вреда организации в первую очередь, анализируется, способно ли причинение такого вреда сделать невозможным выполнение целей и задач организации и привести к приостановке ее деятельности. В этом случае потенциальный вред оценивается как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).
 - 6.16. В случаях если реализация коррупционного риска не приводит к приостановке деятельности организации, оценивается, возможно ли наступление таких негативных последствий как возникновение существенных препятствий при реализации отдельных ключевых бизнес-процессов, потеря конкурентных преимуществ на длительный срок, причинение материального ущерба, составляющего значительную часть от оборота организации.
 - 6.17. По результатам оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционных рисков в целях рационального расходования ресурсов целесообразным становится выделение отдельных критических точек, в отношении которых меры по минимизации коррупционных рисков должны быть реализованы в первую очередь. Для этого коррупционные риски необходимо проранжировать с точки зрения их значимости для организации, государства и общества.
 - 6.18. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: вероятности реализации коррупционного риска в критической точке (вероятность) и возможного вреда от его реализации (вред).
При этом значимость риска есть вероятность, умноженная на вред.
 - 6.19. Ранжирование коррупционных рисков по значимости проводится с использованием как качественных, так и количественных показателей.

7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

- 7.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.
- 7.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:
 - значительно уменьшается риск отклонения работником Предприятия при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;
 - снижается степень усмотрения работниками Предприятия при принятии управленческих решений;
 - создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;
 - создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции.
- 7.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, применяются следующие меры:
 - перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Предприятия;
 - введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и работников Предприятия, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией);

- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников Предприятия с гражданами и организациями;
 - совершенствование механизма отбора работников Предприятия для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
 - сокращение количества работников Предприятия, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;
 - оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;
 - сокращение сроков принятия, управленческих решений;
 - установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Предприятия при осуществлении коррупционно-опасной функции;
 - установление дополнительных форм отчетности работником Предприятия о результатах принятых решений.
- 7.4. В целях недопущения совершения работником Предприятия коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем положении, осуществляется на постоянной основе посредством:
- организации внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников Предприятия в СМИ;
 - использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
 - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.
- 7.5. Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволяет устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

8. Мониторинг исполнения должностных обязанностей должностных лиц предприятия, деятельность которых связана с коррупционными рисками

- 8.1. Основными задачами мониторинга исполнения работниками Предприятия своих должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:
- своевременная фиксация отклонения действий работника Предприятия от установленных норм, правил служебного поведения;
 - выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
 - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работника Предприятия;
 - корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей на Предприятии, замещение которых связано с коррупционными рисками.
- 8.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников Предприятия.
- 8.3. Сбор указанной информации осуществляется в том числе путем проведения опросов на официальном сайте Предприятия в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с работником Предприятия.
- 8.4. При проведении мониторинга:
- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работника Предприятия, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
 - обеспечивается взаимодействие со структурными подразделениями Предприятия в

целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных составляющих.

8.5. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении работником Предприятия при исполнении своих должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работника Предприятия, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками;

9. Заключительные положения

- 9.1. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей Предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, рассматриваются на заседаниях Комиссии по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур не реже одного раза в год.
- 9.2. Оценка коррупционных рисков проводится один раз в год. Периодом проведения оценки коррупционных рисков является четвертый квартал календарного года.
- 9.3. Реализация настоящего Положения осуществляется Комиссией по предупреждению коррупции в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур.

Начальник

Службы правового обеспечения



С.А. Меняйло
