

От Работодателя:

Генеральный директор
ГУП ПЭО «Байконурэнерго»
г. Байконур



Ю.Д. Адамчук

От Работников:

Председатель общественной
профсоюзной организации
«Энергетик» работников
ГУП ПЭО «Байконурэнерго»
г. Байконур



Ф.З. Жанабаева

Соглашение № 5

о внесении дополнений и изменений в
Коллективный договор ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур
на 2019-2022 гг. (с 01.08.2019 по 31.07.2022)
от «28» июня 2021 года

Вступает в силу с «28» июня 2021 года

Регистрационный № <u>53</u>
от <u>02 июня 2021</u>
Начальник Управления экономического развития администрации города Байконур
<u>Мавыш А. Н. Павлова</u>
подпись Ф. И. О.

г. Байконур 2021 г.

Государственное унитарное предприятие «Производственно-энергетическое объединение «Байконурэнерго» г. Байконур (далее - ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур), ИНН 9901000235, в лице генерального директора Адамчука Юрия Дмитриевича (далее – Работодатель), действующего на основании Распоряжения Главы администрации города Байконур от 08.02.2021 № 01/05/12-26 в соответствии с Уставом ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур и работники ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее – Работники), представленные общественной профсоюзной организацией «Энергетик» работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее - Профсоюз), в лице председателя общественной профсоюзной организации «Энергетик» работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур Жанабаевой Файзы Захаровны, действующей на основании Устава Профсоюза, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Раздел 1

Предмет Соглашения

Для обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, Стороны решили внести в Коллективный договор Государственного унитарного предприятия Производственно-энергетического объединения «Байконурэнерго» города Байконур на 2019-2022 гг. (далее - Коллективный договор) следующие дополнения и изменения:

1.1. Пункт 6.5 раздела 6 «Условия и охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.5. Работодатель обеспечивает проведение инструктажа Работников по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности и другим правилам охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При перерыве в работе от 30 дней до 6 месяцев форму подготовки персонала для допуска к самостоятельной работе определяет руководитель предприятия или структурного подразделения с учетом уровня профессиональной подготовки Работника, его опыта работы, служебных обязанностей и др. При этом в любых случаях должен быть проведен внеплановый инструктаж по безопасности труда.

Перед допуском персонала, имевшего длительный перерыв в работе, независимо от проводимых форм подготовки, Работник должен быть ознакомлен:

- с изменениями в оборудовании, схемах и режимах работы энергоустановок;
- с изменениями в инструкциях;
- с вновь введенными в действие нормативно-техническими документами;
- с новыми приказами, техническими распоряжениями и другими материалами по данной должности.».

1.2. Дополнить пункт 8.23 раздела 8 Охрана труда и производственная санитария Правил внутреннего трудового распорядка в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (приложение № 1 к Коллективному договору) новым подпунктом 8.23.1. следующего содержания:

«8.23.1. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- получившего неудовлетворительную оценку по результатам проверки знаний;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права Работника (лицензии, права на управление транспортным средством, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения Работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы (недопущения к работе) Работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой:

- в размере две трети средней заработной платы Работника;
- по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника в размере две трети тарифной ставки, оклада.

- 1.3. Дополнить пункт 8.23 раздела 8 Охрана труда и производственная санитария Правил внутреннего трудового распорядка в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (приложение № 1 к Коллективному договору) новым подпунктом 8.23.2. следующего содержания:

«8.23.2. Решение Работодателя об отстранения Работника от работы (о недопуске к работе) оформляется приказом Работодателя с обоснованием принятого решения:

- документы, подтверждающие причины отстранения от работы (о недопуске к работе);
- период времени отстранения от работы;
- указание бухгалтерии о приостановке начисления заработной платы на период отстранения;
- назначение лица, исполняющего обязанности отстраняемого Работника.

Приказ объявляется Работнику под роспись.

- 1.4. Дополнить пункт 8.23 раздела 8 Охрана труда и производственная санитария Правил внутреннего трудового распорядка в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (приложение № 1 к Коллективному договору) новым подпунктом 8.23.3. следующего содержания:

«8.23.3. Допуск Работника к работе оформляется приказом Работодателя. Бухгалтерии дается указание о начислении заработной платы в полном размере. Приказ объявляется Работнику под роспись.

- 1.5. Дополнить Перечень производственных упущений, за которые отдельные работники лишаются премии полностью (приложение № 1 к Положению о премировании работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур») новым пунктом 17 следующего содержания:

«17. При невыполнении производственного плана по электроснабжению и теплоснабжению потребителей города Байконур.».

- 1.6. Пункт 8 Перечня производственных упущений, за которые отдельные работники лишаются премии частично (приложение № 2 к Положению о премировании работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур») изложить в следующей редакции:

«	8.	За утерю (порчу) производственного пропуска, удостоверения на право самостоятельной работы, за передачу третьим лицам пропуска для допуска на объекты комплекса «Байконур».	10	».
---	----	---	----	----

- 1.7. Пункт 2.2 раздела 2 Положения об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (приложения № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальная тарифная ставка рабочего 1 (первого) разряда промышленно-производственного персонала, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, устанавливается с 01 июля 2021 года в размере 8 062 (восемь тысяч шестьдесят два) рубля 20 копеек

Тарифная сетка оплаты труда работников Предприятия

Тарифный разряд	Тарифная ставка (оклад)
1	8 062,20
2	8 304,04
3	8 465,29
4	8 707,15
5	9 663,72
6	10 908,73
7	12 331,60
8	13 932,34
9	15 770,23
10	16 481,66
11	18 438,11
12	20 631,72
13	23 121,75
14	25 908,22
15	28 991,11

».

1.8. Пункт 5.13 раздела 5 Положения об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«5.13. К заработной плате Работников Предприятия применяется районный коэффициент в размере 1,4.».

1.9. Пункт 4.2 раздела 4 Положения об условиях оплаты труда заместителей генерального директора и главного бухгалтера ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.2. К заработной плате заместителей руководителя и главного бухгалтера Предприятия применяется районный коэффициент в размере 1,4.».

1.10. Пункт 2.3 раздела 2 Положения о выплате вознаграждения по итогам работы за год работникам ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.3. Размер вознаграждения по итогам работы за год определяется пропорционально полученной заработной плате с учетом продолжительности непрерывного стажа работы на Предприятии. Планируемый объем денежных средств на выплату вознаграждения по итогам работы за год определяется в размере 1,45 оклада для всех работников Предприятия.

В состав заработной платы для начисления годового вознаграждения включается:

- оплата по окладам, тарифным ставкам и сдельным расценкам;
- доплаты за работу с вредными или опасными условиями труда;

- надбавки к окладам;
- ежемесячные премии;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет».

1.11. Пункт 2.7 Положения о выплате вознаграждения по итогам работы за год работникам ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.7. Порядок определения непрерывного стажа работы на Предприятии, который учитывается при начислении вознаграждения по итогам работы за год:

- непрерывный стаж работы, дающий право на получение годового вознаграждения, исчисляется со дня приема на работу на Предприятие пропорционально отработанному времени в текущем году, по результатам которого начисляется вознаграждение;
- стаж работы на Предприятиях энергетической отрасли;
- время дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет.

Для определения размеров вознаграждения по итогам работы за год устанавливается единая шкала для всех категорий Работников Предприятия в зависимости от непрерывного стажа работы:

Непрерывный стаж	Коэффициент вознаграждения
до 3 лет	1,0
от 3 лет до 5 лет	1,2
от 5 лет до 8 лет	1,3
от 8 лет до 10 лет	1,4
свыше 10 лет	1,45

».

Раздел 2

Действие настоящего Соглашения

- 2.1. Пункты 1.1-1.6 Соглашение вступает в силу с даты подписания Соглашения и распространяются на правоотношения, возникшие с 28 мая 2021 года.
- 2.2. Пункты 1.7-1.11 Соглашение вступают в силу с 01 июля 2021 года.

Раздел 3

Заключительное положение

- 3.1. Работодатель в течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.
- 3.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Работодателем и Работниками, а также их представителями в соответствии со ст. 51 Трудового

кодекса Российской Федерации.

- 3.3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах (для Работодателя, Профсоюза и Управления экономического развития администрации города Байконур), имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур на 2019-2022 гг.
-