

От Работодателя:

Генеральный директор  
ГУП ПЭО «Байконурэнерго»  
г. Байконур



Ю.Д. Адамчук

От Работников:

Председатель общественной  
профсоюзной организации  
«Энергетик» работников  
ГУП ПЭО «Байконурэнерго»  
г. Байконур



Ф.З. Жанабаева

Соглашение № 4  
о внесении дополнений и изменений в  
Коллективный договор ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур  
на 2019-2022 гг. (с 01.08.2019 по 31.07.2022)  
от «07» декабря 2020 года

Вступает в силу с «07» декабря 2020 года

|                                                                               |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Регистрационный №                                                             | <u>156</u>                      |
| от                                                                            | <u>18</u> <u>12</u> <u>2020</u> |
| Начальник Управления экономического<br>развития администрации города Байконур |                                 |
| <u>Мавиэт Н. Тавлова</u>                                                      |                                 |
| подпись                                                                       | Ф. И. О.                        |



**Соглашение № 4**  
**о внесении дополнений и изменений в**  
**Коллективный договор ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур**  
**на 2019-2022 гг.**

г. Байконур

«04» декабря 2020 г.

Государственное унитарное предприятие «Производственно-энергетическое объединение «Байконурэнерго» г. Байконур (далее - ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур), ИНН 9901000235, в лице генерального директора Адамчука Юрия Дмитриевича (далее - Работодатель), действующего на основании Распоряжения Главы администрации города Байконур от 05.02.2020 № 01/05/12-22 в соответствии с Уставом ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур и работники ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее - Работники), представленные общественной профсоюзной организацией «Энергетик» работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее - Профсоюз), в лице председателя общественной профсоюзной организации «Энергетик» работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур Жанабаевой Файзы Захаровны, действующей на основании Устава Профсоюза, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### Раздел 1

#### Предмет Соглашения

Для обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, Стороны решили внести в Коллективный договор Государственного унитарного предприятия Производственно-энергетического объединения «Байконурэнерго» города Байконур на 2019-2022 гг. (далее - Коллективный договор) следующие дополнения и изменения:

- 1.1. Пункт 4.3. раздела 4 «Оплата труда, вознаграждения, доплаты, надбавки» Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
 «4.3. Минимальная тарифная ставка рабочего 1 (первого) разряда промышленно-производственного персонала, работающего в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур, и полностью отработавшего определенную Работодателем на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, устанавливается в соответствии с п. 2.2. Положения об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 3 к Коллективному договору ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур).».
- 1.2. Пункт 4.6. раздела 4 «Оплата труда, вознаграждения, доплаты, надбавки» Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
 «4.6. Выплата заработной платы Работникам осуществляется два раза в месяц.  
 Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 30 числа (в феврале в последний рабочий день) текущего месяца. Начисление заработной платы за первую половину месяца в счет причитающейся заработной платы за отработанный месяц производится в размере тарифной ставки (оклада) Работника за фактически отработанное им время с учетом надбавки за выслугу лет и районного коэффициента.».
- 1.3. Пункт 4.7. раздела 4 «Оплата труда, вознаграждения, доплаты, надбавки» Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
 «4.7. По письменному заявлению Работника заработная плата перечисляется на указанный Работником счет в банке либо в случаях, не противоречащих законодательству Российской Федерации, выплачивается в кассе Предприятия.».






- 1.4. Пункт 5.1.9. раздела 5 «Социальные льготы и гарантии» Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
 «5.1.9. При наличии средств в фонде развития социальной сферы Работнику по письменному обращению, с учетом мнения Профсоюза, Работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые целевые отпуска, в случаях:
- отцу при рождении ребенка – 3 календарных дня в течение 1-го календарного месяца с даты рождения;
  - вступление в брак Работника или его детей – 2 календарных дня в течение 1-го календарного месяца после регистрации брака (если брак заключается впервые);
  - смерти супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – 3 календарных дня в течение 2-х календарных месяцев с даты смерти;
  - ветеранам боевых действий – 7 календарных дней в текущем календарном году;
  - участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС – 7 календарных дней в текущем календарном году;
  - при сдаче норм ГТО работникам Предприятия непосредственно в год получения значка ГТО предоставляется:  
 1 календарный день - за получение бронзового значка, 2 календарных дня - за получение серебряного значка, 3 календарных дня - за получение золотого значка.»
- 1.5. Раздел 9 «Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства» Коллективного договора дополнить пунктом 9.10. следующего содержания:  
 «9.10. Членам Профсоюза, не освобождённым от основной работы, представителям Профсоюза в комиссиях Предприятия предоставляется свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, связанных с деятельностью Профсоюза:  
 Председателю Профкома - до 6 часов в неделю;  
 Председателям цеховых комитетов – до 2 часов в неделю;  
 Уполномоченным представителям Профсоюза по охране труда - до 1 часа в неделю.»
- 1.6. Раздел 3 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (Приложение № 1 к Коллективному договору) дополнить пунктом 3.5. следующего содержания:  
 «3.5. Работникам запрещается:
- выносить (вывозить) за пределы Предприятия имущество, документы, принадлежащие Предприятию, без получения на то соответствующего разрешения;
  - любыми способами выносить, а также вывозить, перевозить в служебном транспортном средстве чужое имущество (в том числе являющееся «бесхозным»), без соответствующих разрешительных документов;
  - приносить с собой предметы или товары, с целью продажи;
  - хранить на рабочих местах личное имущество, не имеющее отношение к работе, а также имущество третьих лиц;
  - вывешивать объявления, агитационные, рекламные материалы и т.п., вне отведенных для этого мест и без соответствующего разрешения;
  - приносить с собой и (или) употреблять алкогольные напитки, токсичные и наркотические вещества, проходить на Предприятие или находиться на территории Предприятия в нетрезвом состоянии (состоянии остаточного алкогольного опьянения, алкогольного, токсического или наркотического опьянения);



- распространять в публичном пространстве, социальных сетях недостоверную общественно-значимую информацию;
  - пропагандировать или агитировать возбуждающие социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду;
  - пропагандировать социальное, расовое, национальное, религиозное или языковое превосходство;
  - принимать участие в незаконных публичных мероприятиях (собрания, митинги, демонстрации, шествие, пикетирование), исключая добровольное участие, в которых имеется возможность создания реальной угрозы для жизни и здоровья граждан, имущества физических и юридических лиц; совершения противоправных действий и умышленного нарушения требований законодательства Российской Федерации;
  - вступать и принимать участие в составе экстремистских организаций, организаций, признанных в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Казахстан террористическими.».
- 1.7. Пункт 8.2. раздела 8 «Охрана труда и производственная санитария» Правил внутреннего трудового распорядка в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:  
«8.2. Запрещается курение в рабочее время при исполнении трудовых обязанностей в независимости от места нахождения работника.».
- 1.8. Пункт 8.3. раздела 8 «Охрана труда и производственная санитария» Правил внутреннего трудового распорядка в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:  
«8.3. Запрещается принимать пищу на рабочем месте, за исключением сменного персонала, осуществляющего прием пищи в специально отведенных местах.».
- 1.9. Пункты 8.4. – 8.8. раздела 8 «Охрана труда и производственная санитария» Правил внутреннего трудового распорядка в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 1 к Коллективному договору) считать утратившими силу.
- 1.10. Пункты 2.1., 2.3., 5.12. Положения об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 3 к Коллективному договору) считать утратившими силу.
- 1.11. Пункт 2.2. Положения об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 3 к Коллективному договору ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур) изложить в следующей редакции:  
«2.2. Минимальная тарифная ставка рабочего 1 (первого) разряда промышленно-производственного персонала, работающего в ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур, и полностью отработавшего определенную Работодателем на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, устанавливается с 01 января 2021 года в размере 7 524 (семь тысяч пятьсот двадцать четыре) рубля 71 копейка.

#### Тарифная сетка оплаты труда работников Предприятия

| Тарифный разряд | Тарифная ставка (оклад) |
|-----------------|-------------------------|
| 1               | 7524,71                 |
| 2               | 7750,43                 |
| 3               | 7900,93                 |
| 4               | 8126,67                 |
| 5               | 9019,46                 |
| 6               | 10181,47                |



|    |          |
|----|----------|
| 7  | 11509,49 |
| 8  | 13003,51 |
| 9  | 14718,87 |
| 10 | 15382,88 |
| 11 | 17208,90 |
| 12 | 19256,26 |
| 13 | 21580,30 |
| 14 | 24181,00 |
| 15 | 27058,37 |

».

- 1.12. Пункт 4.9. Положения об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 3 к Коллективному договору ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур) изложить в следующей редакции:  
«4.9. Работникам Предприятия по решению Работодателя, на основании рекомендательного решения Экономического совета, выплачиваются единовременные (разовые) премии к государственным, профессиональным праздникам, а также за проведение работ по подготовке и осуществлению запусков космических аппаратов, успешное окончание отопительного периода. Выплата премий производится за счет средств экономии фонда оплаты труда, средств фонда развития социальной сферы и средств, поступивших от оказания услуг по нерегулируемым видам деятельности Предприятия.».
- 1.13. Пункт 2.1. Положения об условиях оплаты труда заместителей генерального директора и главного бухгалтера ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур) изложить в следующей редакции:  
«2.1. Размеры окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Предприятия устанавливаются на основании трудового договора генерального директора Предприятия в размере:  
- 1-му заместителю генерального директора – главному инженеру - на 15 % ниже тарифной ставки (оклада) генерального директора;  
- главному бухгалтеру – на 20 % ниже тарифной ставки (оклада) генерального директора.».
- 1.14. Пункт 3.3.1. Положения об условиях оплаты труда заместителей генерального директора и главного бухгалтера ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур) изложить в следующей редакции:  
«3.3.1. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Предприятия устанавливается премия по итогам работы за месяц в размере 60 % от тарифной ставки (оклада) по результатам производственной деятельности Предприятия с учетом доплат и надбавок к ним (кроме ежемесячной надбавки за выслугу лет) выплачиваемых за счет средств ФОТ, относимых на себестоимость продукции, за фактически отработанное время.».
- 1.15. Пункты 3.3.3., 4.1. Положения об условиях оплаты труда заместителей генерального директора и главного бухгалтера ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур) считать утратившими силу.
- 1.16. Пункт 2.2. Положения о премировании работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур по итогам работы за месяц» (Приложение № 4 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:  
«2.2. Премия начисляется в установленном размере в процентах от тарифной ставки (оклада) с учетом доплат и надбавок к ним (кроме ежемесячной надбавки за



выслугу лет) выплачиваемых за счет средств ФОТ, относимых на себестоимость продукции, за фактически отработанное время.».

- 1.17. Перечень производственных упущений, за которые отдельные работники лишаются премии полностью (Приложение № 1 к «Положению о премировании работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур по итогам работы за месяц») дополнить п. 16. следующего содержания:  
«16. Курение в рабочее время при исполнении трудовых обязанностей в независимости от места нахождения работника.».
- 1.18. Пункт 9 таблицы Перечня производственных упущений, за которые отдельные работники лишаются премии частично (Приложение № 2 к «Положению о премировании работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур по итогам работы за месяц») считать утратившим силу.
- 1.19. Пункт 2.3. Положения о выплате вознаграждения по итогам работы за год работникам ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур» (Приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:  
«2.3. Размер вознаграждения по итогам работы за год определяется пропорционально полученной заработной плате с учетом продолжительности непрерывного стажа работы на Предприятии. С 01.01.2021 планируемый объем денежных средств на выплату вознаграждения по итогам работы за год определяется в размере 1,5 оклада для всех работников Предприятия.

В состав заработной платы для начисления годового вознаграждения включается:

- оплата по окладам, тарифным ставкам и сдельным расценкам;
- доплаты за работу с вредными или опасными условиями труда;
- надбавки к окладам;
- ежемесячные премии;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.».

## Раздел 2

### Действие настоящего Соглашения

- 2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с «04» декабря 2020 года, за исключением п.п. 1.2., 1.11., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 1.19., вступающих в силу с 01 января 2021 года.

## Раздел 3

### Заключительное положение

- 3.1. Работодатель в течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.
- 3.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Работодателем и Работниками, а также их представителями в соответствии со ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах (для Работодателя, Профсоюза и Управления экономического развития администрации города Байконур), имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур на 2019-2022 гг.




В настоящем Соглашении пронумеровано,  
пронумеровано и скреплено печатями

листа (ов)

Генеральный директор

ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур

Ю.Д. Адамчук

Председатель Профсоюза

Ф.З. Жанабаева

