

Соглашение № 2
о внесении дополнений и изменений в
Коллективный договор ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур
на 2019-2022 гг.

Регистрационный №	37
от	13 04 2020
Начальник Управления экономического развития администрации города Байконур	
<i>Мухоморова Н. И. С.</i>	

г. Байконур

26 марта 2020 г.

Государственное унитарное предприятие «Производственно-энергетическое объединение «Байконурэнерго» г. Байконур (далее - ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур), в лице **генерального директора Адамчука Юрия Дмитриевича** (далее – Работодатель), ИНН 9901000235, действующего на основании Распоряжения Главы администрации города Байконур от 05.02.2020 года № 01/05/12-22 в соответствии с Уставом ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур и работники ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее – Работники), представленные общественной профсоюзной организацией «Энергетик» работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (далее - Профсоюз), в лице **председателя общественной профсоюзной организации «Энергетик» работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур Жанабаевой Файзы Захаровны**, действующей на основании Устава Профсоюза, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Раздел 1
Предмет соглашения

Для обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области трудового права, Стороны решили внести в Коллективный договор Государственного унитарного предприятия «Производственно-энергетического объединения «Байконурэнерго» города Байконур на 2019-2022 гг. (далее - Коллективный договор) следующие дополнения и изменения:

- 1.1 П. 3.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «3.11. Отдельным работникам (категориям работников) предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 4 календарных дня, в соответствии с Положением об установлении ненормированного рабочего дня отдельным работникам (категориям работников) ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (Приложение № 6 к Коллективному договору)».
- 1.2 П. 5.7 Положения об оплате труда работников ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (Приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «5.7. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника в объеме предусмотренном должностной инструкцией по совмещаемой должности (далее – за совмещение профессий (должностей), устанавливается доплата в размере:
- руководителям, их заместителям (за исключением должностей, нижеперечисленных в категории специалистов) – 15% от часовой тарифной ставки (оклада);

- специалистам (в том числе: мастерам, начальникам групп, начальникам участков, начальникам охраны объектов, заведующим складом, заведующим хозяйством), служащим – 25% от часовой тарифной ставки (оклада);
- рабочим – 50% от часовой тарифной ставки (оклада).

Оплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, производится в случае, если период совмещения составляет пять и более рабочих дней.

Для экономической целесообразности доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, устанавливается исходя из следующих тарифных ставок (окладов) Работников:

- Работнику высшей ступени оплаты труда при совмещении профессий (должностей) Работника низшей ступени оплаты труда устанавливается доплата от тарифной ставки (оклада) Работника низшей ступени оплаты труда;
- Работнику низшей ступени оплаты труда при совмещении профессий (должностей) Работника высшей ступени оплаты труда устанавливается доплата от тарифной ставки (оклада) Работника высшей ступени оплаты труда».

1.3 П. 2.7 Положения о выплате вознаграждения по итогам работы за год работникам ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур (Приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:» 2.7. Порядок определения непрерывного стажа работы на Предприятии, который учитывается при начислении вознаграждения по итогам работы за год:

- непрерывный стаж работы, дающий право на получение годового вознаграждения, исчисляется со дня приема на работу на Предприятие пропорционально отработанному времени текущего года, по результатам которого начисляется вознаграждение;
- стаж работы на Предприятиях энергетической отрасли;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет.

Для определения размеров вознаграждения по итогам работы за год устанавливается единая шкала для всех категорий Работников Предприятия в зависимости от непрерывного стажа работы:

Непрерывный стаж	Коэффициент вознаграждения
до 3 лет	1,0
от 3 лет до 5 лет	1,3
от 5 лет до 8 лет	1,6
от 8 лет до 10 лет	1,8
свыше 10 лет	2,0

Раздел 2

Действие настоящего соглашения

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 26 марта 2020 года.

Заключительное положение

- 3.1. Работодатель в течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.
- 3.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Работодателем и Работниками, а также их представителями в соответствии со ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур на 2019-2022 гг.

От Работодателя:
Генеральный директор
ГУП ПЭО «Байконурэнерго»
г. Байконур



Ю.Д. Адамчук

От Работников:
Председатель общественной
профсоюзной организации
«Энергетик» работников
ГУП ПЭО «Байконурэнерго»
г. Байконур



Ф.З. Жанабаева