

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника
						нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме	начало работы	окончание работы		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
1	Начальник Службы управления персоналом		1 ед.	Постоянная	58 470,60	Нормальная	8.30	18.00	Высшее – специалитет, магистратура и стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом. Дополнительное профессиональное образование - программы переподготовки в области управления персоналом, операционного и тактического управления; программы повышения квалификации в области управления персоналом.	По результатам собеседования и прохождения аттестационной комиссии
2	Главный инженер Тепловой электростанции		1 ед.	Постоянная	58 470,60	Нормальная	8.30	18.00	Высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетической отрасли не менее 5 лет.	По результатам собеседования и прохождения аттестационной комиссии
3	Старший диспетчер Отдела оперативно-диспетчерского управления		1 ед.	Постоянная	46 456,25	Сменная работа	Согласно графика сменности		Высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы в должности диспетчера регионального диспетчерского управления не менее одного года и дополнительная подготовка по установленной программе.	По результатам собеседования и прохождения аттестационной комиссии